



HR-kuukausiraportti maaliskuu 2023

Porin Palveluliikelaitos

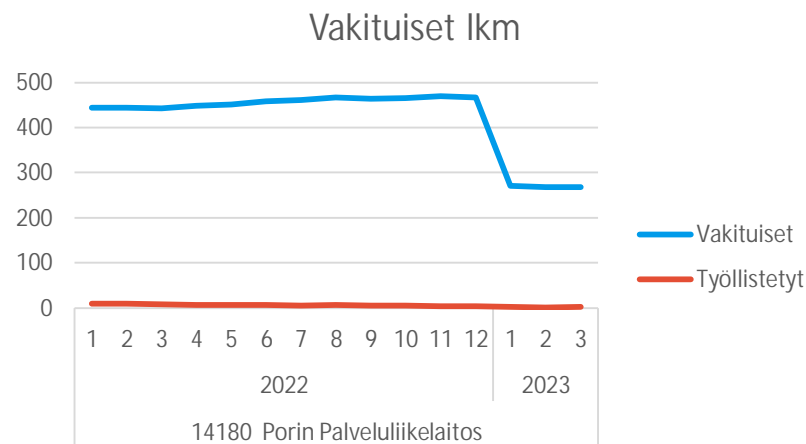
PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	Sarakeotsikot		
	2022	2023	
	3	3	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
Vakituiset	442	268	-174
Sijaiset	36	27	-9
Muut määräaikaiset	71	30	-41
Oppisopimussuhteiset	4	3	-1
<u>Työllistetyt</u>	<u>8</u>	<u>2</u>	<u>-6</u>
Kaikki yhteensä	561	330	-231

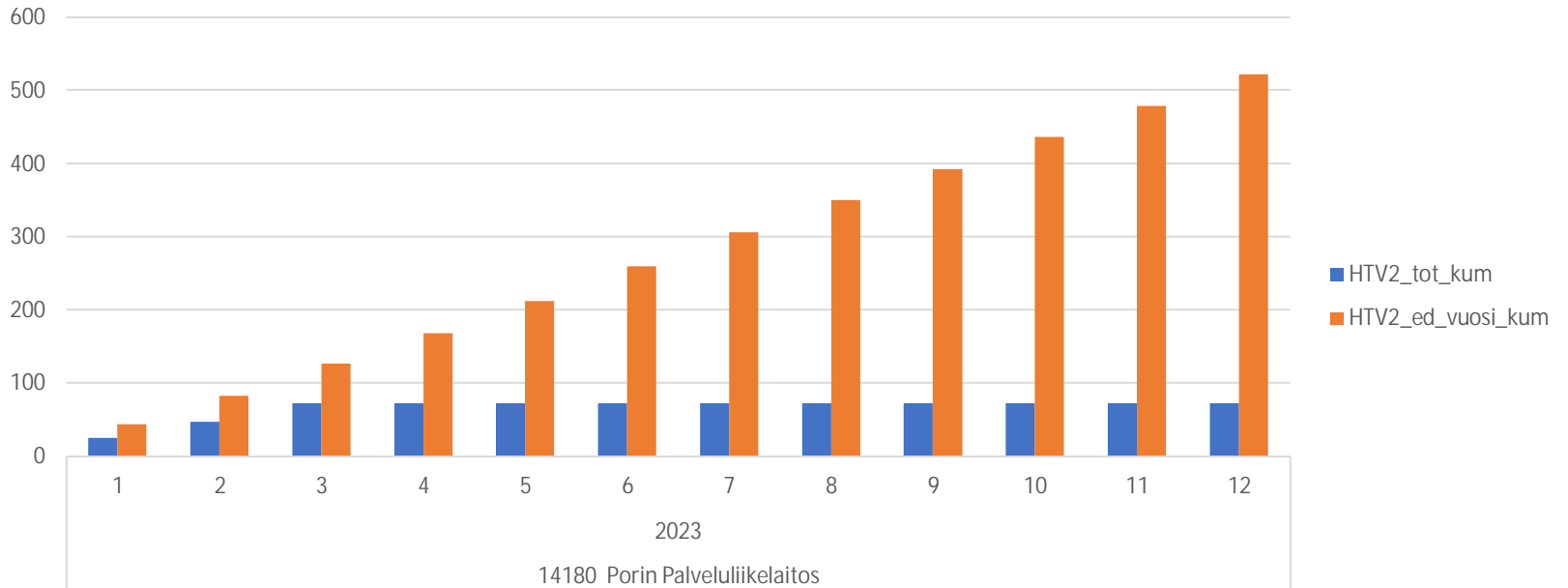
Maaliskuu 2023

- Noin 40 % henkilöstöstä siirtynyt hyvinvointialueelle 1.1.2023



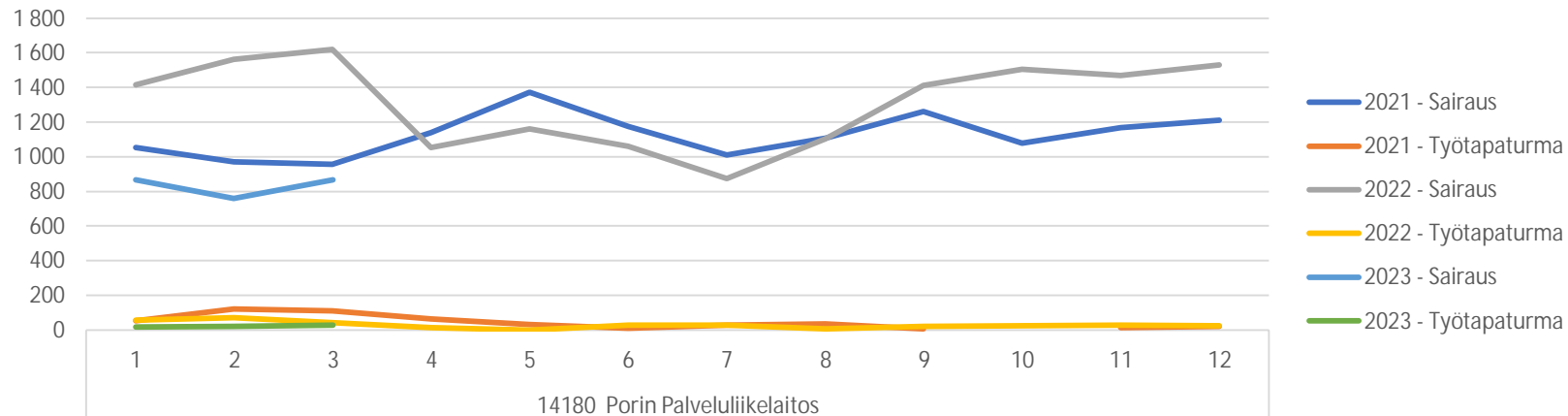
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2), kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

Sairaus- ja työtaturmapoissaolopäivät kuukausittain



	2022	2023	2021 %	2022 %	ero	
	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolo-%	Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%	
3	Sairaus	36,53	34,50	9,3%	8,7%	-5,5%
	Työtaturma	1,34	0,93	0,3%	0,2%	-30,6%
	Kaikki yhteensä	37,86	35,43	9,6%	8,9%	-6,4%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

	Sarakeotsikot		Poissaolo-% ed vuosi	Poissaolo-%
	Kalenteripv_ed_vuosi_kum/ HTV2_ed_vuosi_kum	Kalenteripv_kum/ HTV2_kum		
14180 Porin Palveluliikelaitos	38	35	9,6 %	8,9 %
Pakottavat perhesyyt (palkaton)	0		0,0 %	
Sairausloma	23	28	5,8 %	7,0 %
Sairausloma,esimiehen lupa	8	5	2,1 %	1,2 %
Työmatkatapaturma	1	1	0,1 %	0,2 %
Työtapaturma	1	0	0,2 %	0,1 %
Vapaa-ajan tapaturma	1	2	0,2 %	0,5 %
Yleisvaarallinen tartuntatauti	4		1,1 %	
Kaikki yhteensä	38	35	9,6 %	8,9 %

